



Stefan Peter

Diplômé examen professionnel TDA et examen professionnel supérieur TDA

- **Pourquoi avoir choisi cette formation continue ?**

Lorsque je suis entré en 2008 chez Jowa comme opérateur de machine automatisée, j'ai été impressionné par les grandes installations, leur technicité et la rigueur des contrôles de processus. Avec le temps, j'ai appris à mieux connaître l'entreprise. Je me suis intéressé aux diverses branches, telles que les achats, la gestion du matériel, les normes de qualité, ainsi que le développement, et j'ai voulu savoir comment tout cela fonctionnait. Après la formation initiale et après avoir fait mes preuves comme opérateur de machine automatisée, j'ai pu devenir chef de groupe adjoint. En plus de cela, j'ai consacré du temps à chercher des améliorations dans les lignes de processus et leurs recettes. J'ai alors décidé de "rattraper" les bases théoriques. C'est ainsi que j'ai décidé, en accord avec mes supérieurs hiérarchiques, de passer l'EP TDA.

- **Quand avez-vous terminé l'examen professionnel TDA (examen professionnel supérieur TDA) ?**

Le cursus de l'EP a duré de 2011 à 2012. Après les cours préparatoires de l'EPS de 2012-2013, j'ai terminé les examens théoriques en avril (EP en 2012 et EPS en 2013), puis j'ai enchaîné sur l'élaboration de l'étude de cas (pour l'EP) et le travail de diplôme (pour l'EPS).

- **Comment votre entreprise vous a-t-elle soutenu dans le cadre de cette formation continue ?**

J'ai reçu de l'entreprise une participation financière et une part de journées de formation pour suivre ces études, avec un engagement à rester dans l'entreprise pendant une durée déterminée. Je dois avouer que j'apprécie beaucoup ce type de soutien.

- **Que pouvez-vous directement transposer de cette formation continue dans votre domaine de travail ?**

Nous vivons une époque très difficile. Les indices tels que la productivité, le niveau de performance et les coûts spécifiques, mais aussi le gaspillage alimentaire et la sécurité au travail ont une importance considérable au sein de l'entreprise. Tous ces points sont abordés et approfondis à l'école de manière pratique. Les modules enseignés tels que la technique de travail et la gestion du personnel permettent de comprendre les rapports et cela s'insère dans les divers travaux de projet. Concrètement, la formation continue est directement utilisable dans les divers domaines de travail.

- **La fin de cette formation continue a-t-elle débouché sur un élargissement de votre domaine d'activité, sur de nouvelles responsabilités ? Si c'est le cas, qu'est-ce qui a changé ?**

Grâce à l'EP, j'ai pu aborder d'autres domaines et prendre des responsabilités supplémentaires. En parallèle à l'EP, j'ai pu me familiariser avec le processus d'innovation dans le développement et mettre au point de nouveaux produits. Je mets actuellement en pratique toutes les connaissances acquises comme assistant de production.

- **Recommandez-vous cette formation continue à votre cercle de connaissances ? À quelles personnes et comment motivez-vous ces personnes ?**

Je recommande cette formation chaque fois que je le peux. Je considère que la combinaison de l'apprentissage professionnel et des connaissances théoriques représente un grand potentiel d'une part pour l'employeur et d'autre part pour le développement personnel.

- **Quel message adressez-vous aux responsables hiérarchiques pour les convaincre de recommander cette formation à leurs collaborateurs et les soutenir dans cette démarche ?**

Cette formation est orientée vers la pratique et elle est applicable déjà pendant l'école. Dès que des synergies sont utilisées et renforcées dans tous les départements avec les connaissances théoriques adéquates provenant de la formation, un potentiel considérable se développe qui fait progresser l'entreprise, mais aussi les diplômés.